



SETTORE RISORSE UMANE

PG/2015/66327

Rovigo, 04.12.2015

### Il Dirigente Settore Risorse Umane

-Considerato che l'art. 21 della Legge n. 183/2010 ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni procedano alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia - ( di seguito CUG) - per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisca, unificando in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità ed i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing ed assicuri negli Enti parità e pari opportunità di genere, favorisca l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico tramite il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni lavorative e realizzi un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;

-Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione del 4 marzo 2011, che ha dettato le linee guida per l'istituzione ed il funzionamento del citato CUG;

-Ricordato che, alla luce della normativa sopra citata, il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione (dirigente e non dirigente), assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

-Visto l'atto, a firma del competente Dirigente, Prot. Gen. PG/2011/72227 - 21.12.2011 -, di costituzione, per il Comune di Rovigo, del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ( art. 21 L. 183/4 novembre 2010) e di contestuale nomina dei componenti, effettivi e supplenti, dello stesso organismo;

-Visti i successivi atti, a firma dello scrivente dirigente, Prott. Gen. nn. PG/2012/56486 - 31.10.2012 e PG/2014/64841 - 03.12.2014, con i quali si è preso atto di dimissioni e conseguenti sostituzioni di alcuni componenti, sia effettivi che supplenti, del CUG medesimo, che si sono succedute nel corso del tempo;

-Dato atto che l'art. 3 del vigente Regolamento che disciplina il funzionamento del CUG del Comune di Rovigo (Regolamento approvato con atto dirigenziale Prot. Gen. n. 52017 - 08.10.2012) stabilisce che il Comitato abbia durata quadriennale, che i componenti nominati nel corso del quadriennio cessino comunque dall'incarico alla scadenza del mandato del Comitato stesso, continuando a svolgere le loro funzioni fino alla nomina del nuovo organismo, e che gli incarichi possano essere rinnovati per una volta;

-Considerato che il mandato del Comitato attualmente in essere è di prossima scadenza ( 21 dicembre 2015);

-Dato atto che, alla luce della prossima scadenza di cui sopra, si è proceduto ad una ricognizione della disponibilità degli attuali componenti del CUG, effettivi e supplenti, al rinnovo del rispettivo incarico e che tutti i membri del Comitato hanno dato la loro disponibilità, tranne il sig. Pavarin Benedetto, componente supplente in rappresentanza dell'Amministrazione, e la dr.ssa Giorgia Pierpaoli, componente effettivo di nomina sindacale per l'Organizzazione Sindacale UIL, e che in

loro sostituzione hanno successivamente comunicato la loro disponibilità alla nomina il sig. Riccardo Salamon per l'Amministrazione comunale e la sig.a Patrizia Marini per l'Organizzazione Sindacale UIL;

## DISPONE

-per quanto in premessa indicato, di rinnovare, con decorrenza 22 dicembre 2015, e per la durata di 4 anni, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) – per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, del Comune di Rovigo, così come previsto dall'art. 3 del vigente Regolamento per il funzionamento del CUG ;

-di prendere atto della disponibilità al rinnovo dell'incarico di tutti i componenti, effettivi e supplenti, del Comitato attualmente in carica, tranne che dei sigg.i Pavarin Benedetto ( componente supplente in rappresentanza dell'Amministrazione) e Giorgia Pierpaoli ( componente effettivo di nomina sindacale per l'Organizzazione Sindacale UIL), in sostituzione dei quali hanno espresso la loro disponibilità alla nomina i sigg. Riccardo Salamon per l'Amministrazione comunale e la sig.a Patrizia Marini per l'Organizzazione Sindacale UIL;

-di prendere atto pertanto che i membri del CUG di nomina sindacale sono:

UIL : membro effettivo sig.a Cristina Garbin – membro supplente sig.a Patrizia Marini;

CISL: membro effettivo dr.ssa Monica Scaranello – membro supplente sig. Francesco Malin;

DIRER/DIREL: membro effettivo dr. Giampaolo Volinia – membro supplente arch. Antonio De Marchi;

-di nominare, quali membri del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di Rovigo, assicurando così all'interno del CUG la prevista parità di genere e numero, i seguenti dipendenti:

Presidente del CUG: ing. Michele Cavallaro – componente supplente del Presidente: dr.ssa Carla Cibola;

membri effettivi : dr. Enrico Mario Viola – sig.a Anna Orioli;

membri supplenti: ing. Riccardo Salamon – dr.ssa Sara Cittadin;

-di dare atto che gli incarichi quali componenti effettivi e supplenti del CUG hanno la durata di 4 anni a decorrere dal giorno 22 dicembre 2015;

-di dare atto poi che dal presente provvedimento non deriva alcun onere economico a carico dell'Ente.

Il Dirigente Settore Risorse Umane  
Dr. Alfonso Cavaliere

