



COMUNE DI ROVIGO COMITATO UNICO DI GARANZIA

Il giorno 3 febbraio 2015 alle ore 15.30 presso la Sala Gruppi Consiliari di questo Ente, si riunisce il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); sono presenti i sigg.ri:

Cavallaro Michele	Presidente
Viola Enrico	Componente effettivo in rappresentanza dell'Ente
Orioli Anna	Componente effettivo in rappresentanza dell'Ente
Volinia Giampaolo	Componente effettivo in rappresentanza sindacale (DIREL)
Pavarin Benedetto	Componente supplente in rappresentanza dell'ente
Cittadin Sara	Componente supplente in rappresentanza dell'ente
Montecampi Barbara	Dipendente Settore Risorse Umane
Peretto Ombretta	Dipendente Settore Risorse Umane e verbalizzante

L'ordine del giorno, predisposto dal Presidente Ing. Cavallaro, è il seguente:

- Presa d'atto sostituzione e successiva nomina componenti effettivi e supplenti del CUG (designati sia dalle OO.SS. rappresentative che dall'Amministrazione);
- Proposta di Piano Triennale delle Azioni Positive 2015/2017;
- Varie ed eventuali.

Viene data lettura del verbale della precedente seduta del CUG del 16 giugno u.s.

Così come previsto dall'ordine del giorno il Comitato Unico di Garanzia effettua la presa d'atto relativa alla sostituzione e nomina dei componenti effettivi e supplenti dello stesso, designati sia dalle OO.SS. rappresentative che dall'Amministrazione del Comune di Rovigo.

Il Presidente passa poi alla lettura della proposta punto per punto del Piano Azioni Positive 2015/2017 contestualizzandolo al vecchio crono programma che in virtù del nuovo Piano dovrà essere aggiornato.

I componenti Viola e Cittadin osservano che poiché il nuovo P.A.P. rappresenta una prosecuzione del vecchio P.A.P. e diverse azioni del crono programma si sono concluse, nel nuovo crono programma si potrebbe aggiungere la dicitura "azione conclusa" a fronte della relativa azione e aggiornando i dati richiesti per le azioni non ancora concluse.

Gli altri componenti sono d'accordo.

Il Presidente ing. Cavallaro prosegue quindi con la contestuale lettura della proposta P.A.P. 2015/2017 con il vecchio crono programma.

I componenti concordano per reintrodurre nel Progetto 1 l'azione positiva 4 presente nel precedente Piano ossia "il monitoraggio ed analisi sulla fruizione dell'orario europeo, con suddivisione per livello, genere, anzianità di servizio e Settore, e con esame, tramite richiesta ai diretti interessati, delle motivazioni che stanno alla base della scelta di fruire di tale particolare articolazione oraria".

Nel dare lettura al Progetto 2 il Presidente sottolinea l'importanza della comunicazione all'interno del nostro ente, sarebbe importante far conoscere ai dipendenti l'attività del Comitato, ma per fare ciò sarebbe fondamentale trovare dei canali informativi, pensando prima ai contenuti e poi al mezzo divulgativo.

Il Presidente Cavallaro insiste molto su questa problematica all'interno dell'ente relativa ai canali di informazione che a volte anche con le mail risulta veramente poco efficace, sarebbe proprio necessario trovare altri mezzi di interfaccia.

Allo stesso tempo risulta fondamentale, secondo il Presidente, che il CUG stesso avesse la possibilità di confrontarsi con altri CUG di altri enti. Il confronto con gli altri è sempre fonte di arricchimento rispetto alla semplice formazione che risulta poi sempre più difficoltosa soprattutto per problemi di disponibilità economica.

In effetti relativamente al Progetto 3 Azione Positiva 1 viene sottolineato dai componenti il fatto che pur avendo negli anni passati manifestato l'interesse per una formazione inerente le tematiche relative al CUG si sia provveduto comunque solo a fornire all'interno del nostro ente solo la formazione obbligatoria sulla sicurezza.

Relativamente all'Azione Positiva 2 del Progetto 3 inerente il questionario sul Benessere Organizzativo, le dipendenti delle Risorse Umane Montecampi e Peretto aggiornano il Comitato sullo stato dell'arte poiché il questionario è stato chiuso a dicembre 2014 e ora si dovranno raccogliere i dati.

Si prosegue poi con la lettura dei Progetti 4 e 5 e relative Azioni Positive.

La componente Cittadin suggerisce un'ulteriore punto da inserire nel nuovo Piano che viene approvato dall'intero Comitato. Nel Progetto 5 prevedere la seguente azione Positiva 2: *“l'ente deve continuare a diffondere, anche attraverso l'azione del CUG, la conoscenza delle procedure e delle forme di tutela per le segnalazioni di illeciti e irregolarità (c.d. whistleblowing), misura prevista dall'ordinamento e introdotta nell'ente nel 2014 attraverso l'implementazione di un sistema informatico dedicato”*.

Tutti i componenti e il Presidente sono d'accordo.

Il Comitato approva la proposta del nuovo Piano Azioni Positive 2015/2017 nella totalità del testo, proponendo le due integrazioni suggerite dai componenti. Il Presidente Cavallaro invierà una comunicazione al dirigente Risorse Umane per informarlo dell'approvazione per consentire agli uffici gli adempimenti di competenza.

Il Presidente chiude i lavori alle ore 17.00.

Letto e sottoscritto

Il Presidente ing. Michele Cavallaro _____

Il Componente effettivo sig. Enrico Viola _____

Il Componente effettivo sig.ra Anna Orioli _____

Il Componente effettivo dr. Giampaolo Volinia _____

Il Componente supplente sig. Pavarin Benedetto _____

Il Componente supplente d.ssa Sara Cittadin _____

La Segretaria dr.ssa Barbara Montecampi _____

La dipendente Risorse Umane sig.ra Ombretta Peretto _____