



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE SS.DD.PARTECIP.POP./FRAZIONI,RISORSE UMANE,CULTURA

SEZIONE ORGANIZZAZIONE,RELAZ.INTERNE E SINDAC,FORMAZIONE E

CONTENZIOSO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE REP. N. DTD/2010/33

DATA 11/01/2010

OGGETTO

Liquidazione indennità di risultato posizioni organizzative anno 2008

ISTRUTTORE

SCIPIONI DANIELA

DIRIGENTE

PIRANI ANDREA

**COMUNE DI ROVIGO – SETTORE SS.DD.PARTECIP.POP./FRAZIONI,RISORSE
UMANE,CULTURA
SEZIONE ORGANIZZAZIONE,RELAZ.INTERNE E SINDAC,FORMAZIONE E
CONTENZIOSO**

Oggetto: Liquidazione indennità di risultato posizioni organizzative anno 2008

IL DIRIGENTE

Considerato quanto segue:

- Nel corso dell'anno 2008 sono stati conferiti incarichi di posizioni organizzative a diversi dipendenti, secondo la metodologia approvata con regolamento aziendale del 15.03.2004 (prot. n. 12900)
- Nel conferire o prorogare gli incarichi, i dirigenti hanno definito gli obiettivi assegnati ai diversi incaricati, dando a ciascun obiettivo un valore numerico in modo tale che la somma dei valori assegnati fosse uguale a 100, così come previsto dalla metodologia sopra richiamata;
- Sono stati quindi valutati da ciascun dirigente gli obiettivi e gli elementi accessori di valutazione previsti dal sistema pervenendo a diversi valori di risultato definitivi che, sempre secondo la citata metodologia, corrispondono ad una fascia di retribuzione di risultato che ne determina l'importo da liquidare. Nelle schede agli atti e nell'**allegato A** sono, infatti, evidenziati la fascia di ascrizione e la percentuale (rispetto alla retribuzione di posizione assegnata riconosciuta alla posizione organizzativa) ai sensi dell'art. 10, comma 3 del CCNL del 31.03.1999;
- In relazione ai periodi considerati, ai punteggi attribuiti, alla pesatura (valore) delle posizioni e alle assenze ex art 71 c. 5 D.L. 112/2008 a decorrere dal 25.06.2008 (comutate secondo le modalità di cui alle clausole del mancato accordo approvate provvisoriamente con delibera di G.C. n. 209/22.12.2009), le misure dell'indennità di risultato da corrispondere agli interessati - in corrispondenza alle valutazioni fatte - risultano quelle di cui all'**allegato B**;
- Si ritiene quindi di procedere alla liquidazione di quanto spettante a titolo di indennità di risultato;
- Per quanto riguarda il titolare della posizione relativa all'Avv. Civica, come da comunicazione del dirigente, non verrà corrisposto il compenso di risultato avendo superato i 15 mila euro di compensi professionali secondo quanto concordato con il CCDI del 2.11.2003;
- Per tutto quanto sopra;
- Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D. Lgs 267 del 18.08.2000;
- Visto il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
- Visto il vigente Regolamento di contabilità,

DETERMINA

1. di liquidare e pagare a favore dei dipendenti titolari di posizioni organizzative nell'anno 2008, la relativa indennità di risultato (€ 47.184,79), in relazione ai periodi di incarico e agli esiti della valutazione così come richiamati in premessa, effettuata secondo la metodologia di cui al Regolamento aziendale del 15 marzo 2004 in base a quanto risulta dagli **allegati A e B** alla presente determinazione.
2. di far fronte alla spesa di € 47.184,79 per l'anno 2008 con i fondi accantonati ai residui passivi anno 2008 impegnati con determinazione dirigenziale n. 3412 del 23.12.2008 al Cap. 030 110 1141
3. di trasmettere il presente atto al servizio competente per la successiva emissione del mandato di pagamento agli interessati.

IL DIRIGENTE
Dr. Andrea Pirani

SETTORE SERVIZI FINANZIARI - SEZIONE RAGIONERIA

**Estremi di liquidazione contabile su determinazione dirigenziale n.
DTD/2010/33 del 11/01/2010**

MANDATO DI PAGAMENTO N° 392 DEL 21/01/2010)