

**COMUNE DI ROVIGO – SETTORE SS.DD.PARTECIP.POP./FRAZIONI,RISORSE  
UMANE,CULTURA  
SEZIONE ORGANIZZAZIONE,RELAZ.INTERNE E SINDAC,FORMAZIONE E  
CONTENZIOSO**

**Determinazione dirigenziale n. 2218 del 29/9/2011**

**O G G E T T O** : Corresponsione indennità di risultato 2010 posizioni organizzative

**Il Dirigente s.**

Considerato quanto segue:

- Nel corso dell'anno 2010 sono stati conferiti incarichi di posizioni organizzative a diversi dipendenti, secondo la metodologia approvata con delibera di Giunta n. 106 del 16.7.2009.
- Nel conferire o prorogare gli incarichi, i dirigenti hanno definito gli obiettivi assegnati ai diversi incaricati, dando a ciascun obiettivo un valore numerico in modo tale che la somma dei valori assegnati fosse uguale a 100, così come previsto dalla metodologia sopra richiamata;
- Sono stati quindi valutati da ciascun dirigente gli obiettivi e gli elementi accessori di valutazione previsti dal sistema pervenendo a diversi valori di risultato definitivi che, sempre secondo la citata metodologia, corrispondono ad una fascia di retribuzione di risultato che ne determina l'importo da liquidare. Nelle schede agli atti e nell'**allegato A** sono, infatti, evidenziati la fascia di ascrizione e la percentuale (rispetto alla retribuzione di posizione assegnata riconosciuta alla posizione organizzativa) ai sensi dell'art. 10, comma 3 del CCNL del 31.03.1999;
- In relazione ai periodi considerati, ai punteggi attribuiti, alla pesatura (valore) delle posizioni, le misure dell'indennità di risultato da corrispondere agli interessati - in corrispondenza alle valutazioni fatte - risultano quelle di cui all'**allegato B**;
- Si ritiene quindi di procedere alla liquidazione di quanto spettante a titolo di indennità di risultato;
- Per quanto riguarda il titolare della posizione relativa all'Avv. Civica, come da comunicazione del dirigente, non verrà corrisposto il compenso di risultato avendo superato i 15 mila euro di compensi professionali secondo quanto concordato con il CCDI del 2.11.2003;
- Per tutto quanto sopra;
- Visto il D.Lgs. 267 del 18/08/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Visto il Vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
- Visto il Vigente Regolamento di Contabilità;
- Visto il Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario e il relativo Piano Economico di Gestione;

**DETERMINA**

1. di liquidare e pagare a favore dei dipendenti titolari di posizioni organizzative nell'anno 2010, la relativa indennità di risultato (€ 45.127,07), in relazione ai periodi di incarico e agli esiti della valutazione così come richiamati in premessa, effettuata secondo la metodologia di cui al Regolamento aziendale del 15 marzo 2004 (prot. 12900) in base a quanto risulta dagli **allegati A e B** alla presente determinazione.
2. di far fronte alla spesa di € 45.127,07 per l'anno 2010 con i fondi accantonati ai residui passivi anno 2010 impegnati con determinazioni dirigenziali n. 2007 del 20.7.2010 e 2226 del 19.8.2010 al Cap. 030 110 1141
3. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e al servizio competente per la successiva emissione del mandato di pagamento agli interessati.

***IL DIRIGENTE***  
***Dr.ssa D.Scipioni***