

Dirigente

Dirigente Servizio Staff alla Direzione Generale

CDC

Assistenza agli Organi Istituzionali

OBIETTIVO N. A0IN01

COORDINAMENTO DELL'ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO SUI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

Peso per Dirigente

Dirigente: D18

10 %

Tipo obiettivo: Obiettivo di miglioramento

Azioni previste

<i>Nr</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Descrizione aggiuntiva</i>	<i>Termine previsto di conclusione dell'azione</i>	<i>Attuazione</i>	<i>Stato attuazione</i>
1	Attenta esegesi sul testo regolamentare vigente in coordinamento con la L.241/90 come riformata.		30/06/2006	30/06/2006	L'attività di studio è stata completata.
Azione conclusa: Sì					
2	Predisposizione modulistica ed atti uniformi da diffondere alle varie aree dell'ente.		31/10/2006		Attività in corso.
Azione conclusa: No					
3	Trasmissione alle aree di competenza della predetta modulistica.		31/12/2006		Attività conseguente alla conclusione dell'azione precedente.
Azione conclusa: No					

Stato di attuazione Obiettivi di Miglioramento al 30/06/2006

Indicatori di risultato

1	Esecuzione studio regolamento vigente entro 30/06/2006		Obiettivo da raggiungere nei termini	Obiettivo raggiunto 100%
2	Predisposizione modulistica uniforme entro 31/10/2006		Obiettivo da raggiungere nei termini	0
3	Trasmissione nuova modulistica a tutti gli uffici.		Obiettivo da raggiungere nei termini	0

CDC

Organi Istituzionali

OBIETTIVO N. OIN01

STESURA REGOLAMENTO SUL CERIMONIALE

Peso per Dirigente

Dirigente: D18

30 %

Tipo obiettivo: Obiettivo di miglioramento

Azioni previste

<i>Nr</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Descrizione aggiuntiva</i>	<i>Termine previsto di conclusione dell'azione</i>	<i>Attuazione</i>	<i>Stato attuazione</i>
1	Esame in prospettiva comparatistica di altri regolamenti.		30/06/2006	30/06/2006	Attività conclusa con l'esame di 3 regolamenti: Conegliano Veneto, Torino e Firenze.
Azione conclusa: Sì					
2	Predisposizione bozza regolamento e sottoposizione alla Commissione Consiliare dello stesso.		30/09/2006		Predisposta la bozza che verrà sottoposta all'organo collegiale deliberante.
Azione conclusa: No					
3	Predisposizione proposta di delibera dello stesso Regolamento e sottoposizione al Consiglio Comunale.		31/12/2006		Azione conseguente alla conclusione dell'azione precedente.
Azione conclusa: No					

Stato di attuazione Obiettivi di Miglioramento al 30/06/2006

Indicatori di risultato

1	Studio ed esame altri Regolamenti entro il 30/04/2006.		Obiettivo da raggiungere nei termini	Obiettivo raggiunto 100%
2	Predisposizione bozza regolamento sul cerimoniale del comune di Rovigo entro il 30/09/2006.		Obiettivo da raggiungere nei termini	0
3	Predisposizione bozza delibera entro il 30/12/2006.		Obiettivo da raggiungere nei termini	0

OBIETTIVO N. OIN02

STESURA REGOLAMENTO PER LE CONCESSIONI SULL'USO DELLA PIAZZA VITTORIO EMANUELE E AREE LIMITROFE DEL CENTRO STORICO

Peso per Dirigente

Dirigente: D18

25 %

Tipo obiettivo: Obiettivo di miglioramento

Azioni previste

<i>Nr</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Descrizione aggiuntiva</i>	<i>Termine previsto di conclusione dell'azione</i>	<i>Attuazione</i>	<i>Stato attuazione</i>
1	Acquisizione delle Regolamentazioni esistenti in altre Amministrazioni.		30/06/2006	30/06/2006	Sono state acquisite regolamentazioni dei comuni di Ferrara e Padova.
Azione conclusa: Sì					
2	Predisposizione di Bozza di Regolamento .		30/09/2006		Attività in corso.
Azione conclusa: No					
3	Proposta di Adozione del Regolamento con predisposizione Delibera e preventivi passaggi in Commissione Consiliare.		30/12/2006		Attività conseguente alla conclusione dell'azione precedente.
Azione conclusa: No					

Stato di attuazione Obiettivi di Miglioramento al 30/06/2006

Indicatori di risultato

1	Acquisizione di altri strumenti entro il 30/06/2006.		Obiettivo da raggiungere nei termini	Obiettivo raggiunto 100%
2	Predisposizione Bozza da sottoporre alle Commissioni Competenti ed alla Giunta entro il 31/10/2006.		Obiettivo da raggiungere nei termini	0
3	Predisposizione proposta di deliberazione entro il 30/11/2006.		Obiettivo da raggiungere nei termini	0

OBIETTIVO N. OIN03

STESURA REGOLAMENTO DI FISSAZIONE DEI CRITERI E MODALITA' PER LA CONCESSIONE DEL PATROCINIO DEL COMUNE

Peso per Dirigente

Dirigente: D18

25 %

Tipo obiettivo: Obiettivo di miglioramento

Azioni previste

<i>Nr</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Descrizione aggiuntiva</i>	<i>Termine previsto di conclusione dell'azione</i>	<i>Attuazione</i>	<i>Stato attuazione</i>
1	Entro settembre predisposizione bozza regolamento.		30/09/2006	30/06/2006	E' stata predisposta una bozza di regolamento, al momento in corso di ultimazione.
Azione conclusa: No					
2	Entro novembre redazione proposta di delibera		30/11/2006		Attività conseguente alla conclusione dell'azione precedente.
Azione conclusa: No					
3	Entro dicembre sottoposizione all'organo politico		31/12/2006		Attività conseguente alla conclusione dell'azione precedente.
Azione conclusa: No					

Stato di attuazione Obiettivi di Miglioramento al 30/06/2006

Indicatori di risultato

1	Esame e studio precedenti di altre amministrazioni		Obiettivo da raggiungere nei termini	0
2	Sottoposizione della bozza all'organo competente		Obiettivo da raggiungere nei termini	0
3	Entro il 31/12/2006: predisposizione proposta di delibera		Obiettivo da raggiungere nei termini	0

OBIETTIVO N. OIO01

ATTIVITA' DI FUNZIONAMENTO UFFICIO ORGANI ISTITUZIONALI

Peso per Dirigente

Dirigente: D18

10 %

Tipo obiettivo: Obiettivo di funzionamento

Azioni previste

<i>Nr</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Descrizione aggiuntiva</i>	<i>Termine previsto di conclusione dell'azione</i>	<i>Attuazione</i>	<i>Stato attuazione</i>
1	Massima disponibilità nell'assistenza agli organi istituzionali di riferimento con connessa capacità relazionale nei rapporti interni ed esterni		31/12/2006	30/06/2006	Attività continuativa.
Azione conclusa: No					
2	Disponibilità per l'assistenza agli Organi Istituzionali anche oltre il normale orario di servizio (pomeriggi di non rientro e sabato)		31/12/2006	30/06/2006	Attività continuativa, come evidenziato dal valore dell'indicatore.
Azione conclusa: No					

Misuratori

1	n° interventi settimanali extraorario di assistenza agli Organi Istituzionali 6/7 giorni la settimana (sabati e pomeriggi di non rientro)	6/7 giorni la settimana (sabati e pomeriggi di non rientro)	203	100
---	---	---	-----	-----

Risorse Umane

Previsione per l'anno 2006 - Riepilogo Personale per Categoria														
Cat.	Nr.	Cat.	Nr.	Cat.	Nr.	Cat.	Nr.	Cat.	Nr.	Cat.	Nr.			
<u>Dettaglio Personale:</u>								<i>Nr</i>	<i>Data inizio</i>	<i>Data fine</i>				
<i>Nominativo</i>						<i>Categoria</i>								
BELLINELLO ALBERTO						D						1	01/01/2006	31/12/2006
LODI ELISABETTA						C						1	01/01/2006	31/12/2006
BRAZZOROTTO ANTONELLA						C						1	01/01/2006	31/12/2006
CAPPATO CLAUDIO						B*						1	01/01/2006	31/12/2006
MANTOVAN VALERIO						B*						1	01/01/2006	31/12/2006
MALIN FRANCESCO						B						1	01/01/2006	31/12/2006