

**Dirigente**

**Dirigente Settore Demografici Partecipazione Popolare e rapporti  
con Frazioni, Pari Opportunità e Associazionismo**

**CDC**

**Servizi Demografici**



<i>Nr.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Descrizione aggiuntiva</i>	<i>Termine previsto di conclusione dell'azione</i>	<i>Attuazione</i>	<i>Stato attuazione al 31/12/2007</i>
Azione conclusa: Sì					

## Indicatori di risultato

	<i>Descrizione</i>	<i>Descrizione aggiuntiva</i>	<i>Previsione 2007</i>	<i>Attuazione 2007</i>	<i>Valutazione al 31/12/2007</i>
1	Presentazione del progetto entro il 31/12/2007.		Obiettivo da raggiungere nei termini	Obiettivo raggiunto 100%	



<i>Nr.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Descrizione aggiuntiva</i>	<i>Termine previsto di conclusione dell'azione</i>	<i>Attuazione</i>	<i>Stato attuazione al 31/12/2007</i>
2	Realizzazione, in corso d'anno, di una riorganizzazione interna delle competenze e dei carichi di lavoro per far fronte all'emergenza dovuta alle nuove competenze ed alla gestione dei servizi esistenti.		31/12/2007	31/12/2007	Azione conclusa: è stata realizzata la riorganizzazione interna mediante preventiva formazione sulle nuove competenze, in modo da poter procedere a spostamenti interni di personale, sulla base delle necessità contingenti.
Azione conclusa: Sì					

## Indicatori di risultato

	<i>Descrizione</i>	<i>Descrizione aggiuntiva</i>	<i>Previsione 2007</i>	<i>Attuazione 2007</i>	<i>Valutazione al 31/12/2007</i>
1	N. pratiche istruite per l'iscrizione anagrafica dei cittadini comunitari		0	100	Ultimo valore comunicato al 30.09.2007



Nr.	Descrizione	Descrizione aggiuntiva	Termine previsto di conclusione dell'azione	Attuazione	Stato attuazione al 31/12/2007
2	Successivamente sono state individuate 11 dipendenti da inserire nella sperimentazione con il coordinamento diretto del Responsabile Ufficio Pari Opportunità ed in collaborazione con il settore Risorse Umane.	Successivamente sono state effettuate una cinquantina di interviste tra i dipendenti che avevano determinate caratteristiche e/o requisiti personali o familiari per l'individuazione di 11 dipendenti da inserire nella sperimentazione con il coordinamento diretto del Responsabile Ufficio Pari Opportunità ed in collaborazione con il settore risorse umane.	20/03/2007	20/03/2007	Attività conclusa.
Azione conclusa: Sì					
3	Realizzazione della sperimentazione.		30/06/2007	30/06/2007	Attività conclusa.
Azione conclusa: Sì					
4	Realizzazione dell'indagine conoscitiva per la soddisfazione della sperimentazione da parte degli 11 fruitori.		16/07/2007	16/07/2007	Azione conclusa.
Azione conclusa: Sì					
5	Elaborazione dei dati e stesura della relazione finale da presentare al Settore Risorse Umane e alle Organizzazioni Sindacali di categoria, per l'eventuale riconoscimento formale di ulteriori modelli di orario flessibile all'interno dell'azienda.		31/10/2007	31/10/2007	Effettuata raccolta e consegna dei questionari. E' stata realizzata l'elaborazione dei dati raccolti e presentata una relazione finale al Settore Risorse Umane che ha a sua volta provveduto ad informare i dirigenti per eventuali proposte in merito.
Azione conclusa: Sì					

## Indicatori di risultato

	Descrizione	Descrizione aggiuntiva	Previsione 2007	Attuazione 2007	Valutazione al 31/12/2007
1	Avvio della sperimentazione nei termini programmati.		Obiettivo da raggiungere nei termini	Obiettivo raggiunto 100%	
2	Stesura della relazione finale nei termini programmati.		Obiettivo da raggiungere nei termini	Obiettivo raggiunto 100%	