



**COMUNE DI ROVIGO**  
**Servizio Controlli Interni e Qualità**

**ATTIVITA' DI  
FUNZIONAMENTO  
1° SEMESTRE 2009**



**COMUNE DI ROVIGO**  
Servizio Controlli Interni e Qualità

**Report Risorse Umane  
Primo Semestre 2009**

**Analisi DOTAZIONE Risorse Umane**

Il prospetto evidenzia la situazione attuale del personale in servizio, suddiviso per settore, e la raffronta con i 3 periodi precedenti, alla data di chiusura del primo semestre; sono illustrate perciò le variazioni di personale intervenute nel quadriennio in ciascun settore, per effetto di uscite dal servizio, assunzioni e spostamenti interni. Come si nota, vista la riorganizzazione dell'intera pianta organica dell'ente si è deciso per una maggiore leggibilità dei dati, di simulare la stessa organizzazione in essere al 30/06/2009 anche per le annualità precedenti.

Rispetto al 30/06/2008 si rileva una diminuzione dei dipendenti di n. 8 unità dovuta a n. 7 pensionamenti, a n. 2 trasferimento presso altro ente, compensati da n. 1 assunzione.

Si specifica che, dal 1° dicembre 2007 il Comune di Rovigo ha provveduto all'assunzione a tempo determinato di n. 23 posizioni di ex collaboratori coordinati e continuativi. Nel passato, il monitoraggio sulla presenza in servizio, ha riguardato solo le posizioni di ruolo a tempo indeterminato: ora, data la loro attuale qualificazione giuridica di dipendenti pubblici e la rilevanza del periodo di durata del contratto, tali figure sono state inserite nel monitoraggio trimestrale come dotazione a tutti gli effetti. Ciò, se da un lato fornisce una visione più completa delle risorse umane a disposizione, dall'altro ha comportato, limitatamente al IV° trimestre 2007, una riduzione del tasso globale di presenza effettiva, avendo queste 23 figure preso servizio in data 01/12/2007.

Analizzando infatti il solo personale di ruolo assegnato al 30.06.2009, esso risulta pari a 303 unità e conferma il trend di riduzione delle risorse umane conseguente alle politiche di riduzione della spesa e di razionalizzazione perseguite dall'ente negli ultimi anni.

**Distribuzione Personale per Settore (\*utilizzata la nuova struttura organizzativa approvata con deliberazione di G.C. n. 201 del 17/11/2008 ed entrata in vigore dal 01/01/2009)**

| Settori*   | 30/06/2006   | 30/06/2007   | 30/06/2008   | 30/06/2009                     |
|--|--|--|--|--------------------------------|
|  | Assegnate<br>(simulazione<br>con struttura<br>dal<br>01/01/2009) | Assegnate<br>(simulazione<br>con struttura<br>dal<br>01/01/2009) | Assegnate<br>(simulazione<br>con struttura<br>dal<br>01/01/2009) | Assegnate                      |
| <i>Servizio Controlli Interni e Qualità;<br/>Politiche Programmatiche del Personale;<br/>Servizio Legale Contenzioso/Contratti,<br/>Difensore Civico, Uff. Gabinetto,<br/>Assistenza Organi Ist.li</i> | 17   | 15   | 14   | 12                             |
| <i>Settore Affari Generali, Istruzione, Pol.<br/>Giov., Sport, Gemellaggi, Coop.<br/>Decentrata, Pace e Diritti Umani</i>  | 63   | 60   | 58 (di cui 2<br>tempi det.)                                      | 60 (di cui 1<br>tempo<br>det.) |
| <i>Settore OO.PP. e Patrimonio</i>   | 41   | 41   | 42 (di cui 3<br>tempi det.)                                      | 41 (di cui 3<br>tempi det.)    |
| <i>Settore Viabilità, Urbanistica e SUAP</i>   | 28   | 29   | 27   | 25 (di cui 1<br>tempo<br>det.) |
| <i>Settore Ambiente e Sviluppo Sostenibile,<br/>Trasporti e Mobilità, S.P.L., Sistemi<br/>Informativi</i>  | 12   | 11   | 14 (di cui 2<br>tempi det.)                                      | 13 (di cui 1<br>tempo<br>det.) |
| <i>Settore Risorse Finanziarie, Sviluppo<br/>Economico</i>   | 32   | 27   | 31 (di cui 3<br>tempi det.)                                      | 30 (di cui 3<br>tempi det.)    |

| Settori*   | 30/06/2006   | 30/06/2007   | 30/06/2008   | 30/06/2009  |
|--|--|--|--|---|
|  | Assegnate<br>(simulazione<br>con struttura<br>dal<br>01/01/2009) | Assegnate<br>(simulazione<br>con struttura<br>dal<br>01/01/2009) | Assegnate<br>(simulazione<br>con struttura<br>dal<br>01/01/2009) | Assegnate   |
| Settore Servizi Sociali, Casa, Pari Opp.<br>Immigrazione             | 21   | 22   | 25 (di cui 2<br>tempi det.)                                      | 25 (di cui 2<br>tempi det.)                       |
| Settore Commercio, Turismo/Immagine,<br>URP, Statistica              | 15   | 16   | 17 (di cui 2<br>tempi det.)                                      | 18 (di cui 3<br>tempi det.)                       |
| Settore Cultura, Part. Pop., Frazioni,<br>Demografici, Risorse Umane | 48   | 48   | 52 (di cui 7<br>tempi det.)                                      | 50 (di cui 7<br>tempi det.)                       |
| Settore Sicurezza  | 55   | 55   | 54 (di cui 2<br>tempi det.)                                      | 52 (di cui 2<br>tempi det.)                       |
| <b>TOTALE</b>  | <b>332</b>   | <b>324</b>   | <b>334<br/>(compresi<br/>n.23 tempi<br/>det.)</b>                | <b>326<br/>(compresi<br/>n.23 tempi<br/>det.)</b> |

La seguente tabella illustra la situazione attuale del personale in servizio, comprensiva come detto dei 23 tempi determinati, suddiviso per categorie, e la presenza effettiva dello stesso personale, sempre confrontato con i valori rilevati nei 3 periodi precedenti. Il numero dei dipendenti risulta superiore poiché in caso di cessazioni nel corso del trimestre, ai fini del calcolo dell’FTE, vengono comunque conteggiate, visto che anche se per tempo inferiore al trimestre, comunque il dipendente ha prestato la propria attività lavorativa.

Nelle colonne “N.dip.”, numero dipendenti, viene evidenziato il trend della distribuzione per categoria del personale: è piuttosto significativo il passaggio in categorie superiori, in particolare dalla categoria C alla categoria D, per effetto soprattutto dei concorsi interni per progressioni verticali svolti nel 2007. Sempre nel 2007 si nota l’incremento nella categoria B\* deriva invece dalle assunzioni a tempo determinato, per effetto dell’inquadramento contrattuale in questa categoria della maggior parte delle 23 figure suddette.

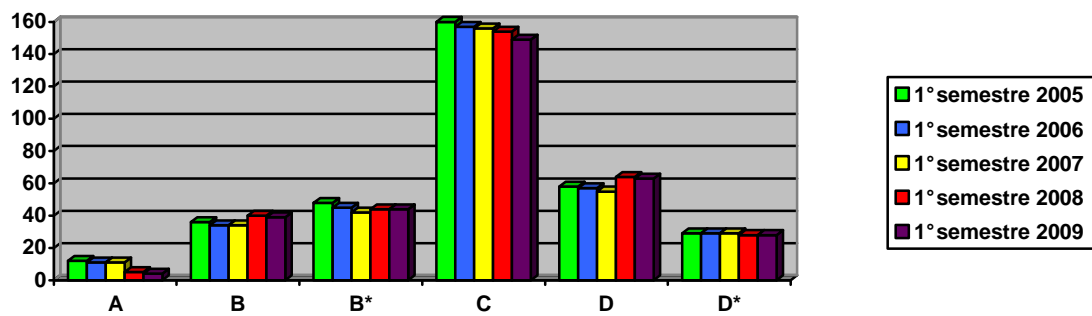
Nelle colonne “presenze” viene riportato il valore di presenza effettiva risultante dal metodo di calcolo adottato, che equipara a “1 testa” un dipendente a tempo pieno che presti nel mese una media di 135 ore di servizio.

*I valori di presenza effettiva, rilevati dalle timbrature effettuate dal personale, affiancati allo standard, danno informazioni sulla disponibilità di personale nel periodo per la realizzazione delle attività di funzionamento e per il perseguimento degli obiettivi di miglioramento.*

Valori inferiori al numero delle teste indicano ad esempio assenze prolungate, mentre valori superiori al numero delle teste si avranno a fronte di prestazioni di lavoro eccedenti lo standard (lavoro straordinario).

Ad esempio, nella categoria B\*, nel 2° trimestre 2008, con 44 dipendenti in ruolo, è “come se” ne avessimo avuti a disposizione 41,3 per lo svolgimento delle attività previste, con un valore di presenza effettiva pari dunque al 93,86%.

| livello | 1° semestre 2006<br>(al 30/06/2006) |          | 1° semestre 2007<br>(al 30/06/2007) |          | 1° semestre 2008<br>(al 30/06/2008) |          | 1° semestre 2009<br>(al 30/06/2009) |          |
|---------|-------------------------------------|----------|-------------------------------------|----------|-------------------------------------|----------|-------------------------------------|----------|
|         | n. dip.                             | presenze | n. dip.                             | presenze | n. dip.[1]                          | presenze | n. dip.[1]                          | presenze |
| A       | 11                                  | 9,3      | 11                                  | 8,6      | 5                                   | 3,8      | 4                                   | 2,9      |
| B       | 34                                  | 28,2     | 34                                  | 28,9     | 40                                  | 31       | 39                                  | 32,8     |
| B*      | 45                                  | 40,1     | 42                                  | 37,9     | 44                                  | 41,3     | 44                                  | 40,2     |
| C       | 157                                 | 132,9    | 156                                 | 128,8    | 154                                 | 131,2    | 149                                 | 131,1    |
| D       | 57                                  | 53,3     | 55                                  | 49,2     | 64                                  | 58,6     | 63                                  | 56,3     |
| D*      | 29                                  | 25,5     | 29                                  | 25,8     | 28                                  | 25,7     | 28                                  | 24,8     |
| TOTALE  | 333                                 | 289,5    | 327                                 | 279,2    | 335                                 | 291,6    | 327                                 | 288,1    |



[\[1\] Sono conteggiati anche n. 23 dipendenti a tempo determinato \(ex co.co.co.\) assunti ai sensi dell'art. 1 c. 560 legge finanziaria 2007 n. 296 del 27/12/2006.](#)

### Analisi UTILIZZO Risorse Umane

Il seguente prospetto illustra la disponibilità effettiva in servizio del personale, divisa per livelli contrattuali e nel raffronto dei 3 corrispondenti periodi precedenti. Essa viene presentata in termini percentuali derivanti dal rapporto tra numero di ore effettivamente lavorate dal personale di ruolo e n° di ore standard attribuite a ciascuno di essi, in ipotesi di impiego full time.

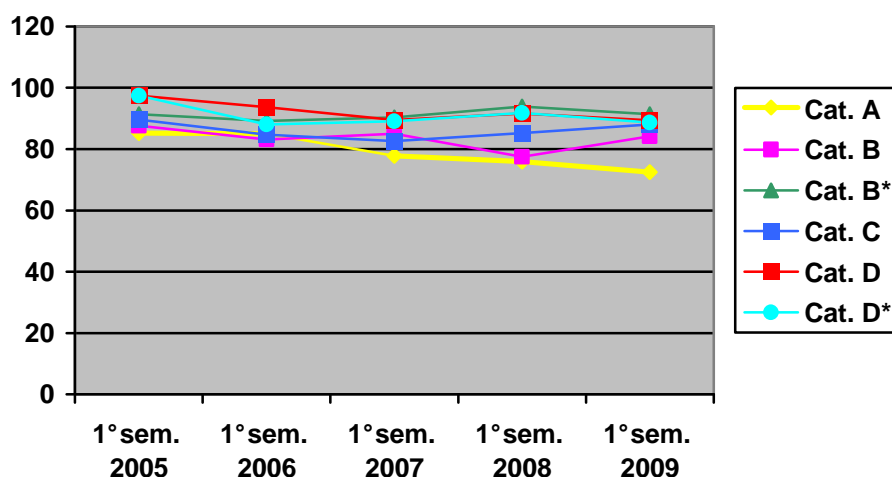
Tanto più il valore si avvicina al 100%, tanto più il grado di presenza effettiva, e quindi di disponibilità delle risorse assegnate va considerato buono. Nelle ore standard infatti, sono conteggiate come assenze solo le ferie contrattuali e le festività infrasettimanali pari mediamente a 10 giorni per anno.

Come si può notare, il dato 2009 presenta un rilevante incremento rispetto ai due anni precedenti, mantenendo i livelli già molto buoni di presenza in servizio nel nostro ente.

Occorre considerare inoltre che, nel periodo monitorato (Aprile-Maggio-Giugno), si concentra solitamente l'utilizzo delle ferie residue dell'anno precedente, che devono essere obbligatoriamente fruiti entro il 30/06.

| Livello       | %presenza<br>1°sem.2006 | %presenza<br>1°sem.2007 | %presenza<br>1°sem.2008 | %presenza<br>1°sem.2009 |
|---------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| A             | 84,94                   | 77,88                   | 76,00                   | 72,50                   |
| B             | 83,05                   | 85,00                   | 77,50                   | 84,10                   |
| B *           | 89,09                   | 90,29                   | 93,86                   | 91,36                   |
| C             | 84,66                   | 82,55                   | 85,19                   | 87,99                   |
| D             | 93,60                   | 89,40                   | 91,56                   | 89,37                   |
| D *           | 88,01                   | 89,00                   | 91,79                   | 88,57                   |
| <b>TOTALE</b> | <b>86,92</b>            | <b>85,38</b>            | <b>87,04</b>            | <b>88,10</b>            |

(°) Il numero dei dipendenti considerati può non corrispondere al n° di dipendenti effettivi alla fine del trimestre, poichè il dipendente potrebbe non essere più in servizio alla data considerata, ma comunque conteggiato ai fini delle ore lavorate.



## ANALISI UTILIZZO RISORSE UMANE PER RESPONSABILE

Segue ora un'analisi dettagliata sulla presenza effettiva del personale nei vari centri di costo, nella sua "evoluzione" degli ultimi 3 anni.

**D01 - SERVIZIO CONTROLLI INTERNI E QUALITA' - SERVIZIO LEGALE, CONTENZIOSO/CONTRATTI, DIFENSORE CIVICO, UFF. GABINETTO, ASSISTENZA ORGANI IST.LI**

| Centro di costo                    | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|------------------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                                    |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                                    | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                    | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                    | B *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                    | C       | 1              | 0,9        | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        |
|                                    | D       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                    | D *     | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        | 1              | 0,4        |
| <b>Controllo di gestione (CDG)</b> |         | <b>2</b>       | <b>2,0</b> | <b>2</b>       | <b>2,0</b> | <b>2</b>       | <b>1,4</b> |

La riduzione evidenziata nel 2009 è dovuta alle dimissioni per presa di servizio presso altro ente del Funzionario Responsabile del Servizio a partire dal 4 maggio 2009.

| Centro di costo   | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|---|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|   |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|   | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|   | B       | 1              | 1,1        | 1              | 0,0        | 1              | 0,0        |
|   | B *     | 1              | 1,6        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|   | C       | 2              | 1,7        | 2              | 1,8        | 2              | 1,8        |
|   | D       | 1              | 1,0        | 1              | 0,9        | 1              | 1,0        |
|   | D *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
| <b>Organi Istituzionali - Partecipazioni - Decentramento (OI)</b> |         | <b>5</b>       | <b>5,4</b> | <b>4</b>       | <b>2,8</b> | <b>4</b>       | <b>2,8</b> |

Come nel 2008 la presenza effettiva risulta abbastanza bassa a causa del distacco sindacale di un dipendente che risulta comunque assegnato al servizio.

Il personale assegnato di supporto all'attività degli Organi Istituzionali è diminuito di un'unità rispetto al 30.06.2007 per effetto dell'assegnazione al servizio Economato dell'autista di rappresentanza.

| Centro di costo                              | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|--|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|  |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|  | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|  | B       | 1              | 1,1        | 1              | 1,1        | 1              | 1,1        |
|  | B *     | 1              | 1,1        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|  | C       | 2              | 1,6        | 2              | 1,7        | 2              | 1,8        |
|  | D       | 1              | 1,0        | 1              | 1,1        | 1              | 1,1        |
|  | D *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
| <b>Assistenza Organi Istituzionali (AOI)</b> |         | <b>5</b>       | <b>4,8</b> | <b>4</b>       | <b>3,9</b> | <b>4</b>       | <b>4,0</b> |

La presenza effettiva nel 2009 risulta in aumento rispetto al 2008 attestandosi per il servizio al livello standard pur in presenza di una assenza per malattia piuttosto rilevante.

| Centro di costo             | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|-----------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                             |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                             | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                             | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                             | B *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                             | C       | 1              | 1,1        | 2              | 2,1        | 2              | 2,0        |
|                             | D       | 1              | 0,8        | 1              | 0,8        | 1              | 0,9        |
|                             | D *     | 1              | 1,1        | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        |
| <b>Ufficio Legale (LEG)</b> |         | <b>3</b>       | <b>2,9</b> | <b>4</b>       | <b>3,9</b> | <b>4</b>       | <b>3,9</b> |

La presenza effettiva nel 2009 risulta stabile rispetto al 2008 e pari al 97,50%, quindi superiore alla media dell'ente.

**D30 - AFFARI GENERALI, ISTRUZIONE, POL. GIOV., SPORT, GEMELLAGGI, COOP. DECENTRATA, PACE, DIRITTI UMANI**

| Centro di costo                  | Livello | II° trim. 2007 |             | II° trim. 2008 |             | II° trim. 2009 |             |
|----------------------------------|---------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
|                                  |         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         |
|                                  | A       | 3              | 2,6         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
|                                  | B       | 6              | 5,5         | 9              | 7,7         | 11             | 8,7         |
|                                  | B *     | 3              | 2,5         | 3              | 2,5         | 3              | 2,8         |
|                                  | C       | 2              | 1,9         | 1              | 1,0         | 0              | 0,0         |
|                                  | D       | 1              | 1,0         | 3              | 2,3         | 3              | 2,4         |
|                                  | D *     | 1              | 0,0         | 1              | 1,0         | 1              | 0,0         |
| <b>Segreteria Generale (020)</b> |         | <b>16</b>      | <b>13,5</b> | <b>17</b>      | <b>14,5</b> | <b>18</b>      | <b>13,9</b> |

La presenza effettiva del secondo trimestre 2009 risente in particolare dell'assenza per maternità del funzionario di categoria D\*, di una rilevante assenza per malattia di un dipendente di cat. B, nonché di 3 dipendenti con orario a P.T. di cui 1 di livello D e 2 di livello B.

| Centro di costo                | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|--------------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                                |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                                | A       | 2              | 0,9        | 2              | 1,0        | 2              | 1,0        |
|                                | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                | B *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                | C       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                | D       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                | D *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
| <b>Uffici Giudiziari (110)</b> |         | <b>2</b>       | <b>0,9</b> | <b>2</b>       | <b>1,0</b> | <b>2</b>       | <b>1,0</b> |

La presenza effettiva del personale in servizio presso gli uffici giudiziari è relativa solamente ad uno dei due dipendenti assegnati poiché il custode del tribunale non è soggetto alla timbratura.

| Centro di costo | Livello | II° trim. 2007 |     | II° trim. 2008 |     | II° trim. 2009 |     |
|-----------------|---------|----------------|-----|----------------|-----|----------------|-----|
|                 |         | Ass.           | FTE | Ass.           | FTE | Ass.           | FTE |
|                 | A       | 1              | 0,9 | 1              | 1,1 | 1              | 1,1 |
|                 | B       | 1              | 0,9 | 1              | 1,0 | 1              | 1,0 |
|                 | B *     | 1              | 0,9 | 2              | 2,0 | 1              | 0,2 |
|                 | C       | 3              | 2,0 | 3              | 1,8 | 6              | 4,2 |

|                                    |     |          |            |          |            |           |            |
|------------------------------------|-----|----------|------------|----------|------------|-----------|------------|
|                                    | D   | 0        | 0,0        | 0        | 0,0        | 0         | 0,0        |
|                                    | D * | 1        | 0,7        | 1        | 1,0        | 1         | 0,9        |
| <b>Assistenza scolastica (170)</b> |     | <b>7</b> | <b>5,4</b> | <b>8</b> | <b>6,9</b> | <b>10</b> | <b>7,4</b> |

Per quanto riguarda il Servizio Istruzione, il centro di costo 170 – Assistenza scolastica - dove è collocato il personale amministrativo che si occupa dei contratti di servizio e delle relazioni con gli istituti scolastici, evidenzia un aumento di 2 unità per effetto di trasferimento di dipendenti da altri servizi. Il livello di presenza in servizio risente di 2 congedi per maternità e di una aspettativa per dottorato di ricerca.

| Centro di costo         | Livello | II° trim. 2007 |             | II° trim. 2008 |             | II° trim. 2009 |             |
|-------------------------|---------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
|                         |         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         |
|                         | A       | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
|                         | B       | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
|                         | B *     | 1              | 1,0         | 1              | 0,7         | 1              | 1,0         |
|                         | C       | 20             | 13,4        | 18             | 11,3        | 17             | 12,2        |
|                         | D       | 1              | 1,1         | 1              | 0,9         | 1              | 1,2         |
|                         | D *     | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
| <b>Asili Nido (300)</b> |         | <b>22</b>      | <b>15,5</b> | <b>20</b>      | <b>13,0</b> | <b>19</b>      | <b>14,3</b> |

Negli Asili Nido, è importante ricordare che le educatrici, per la particolarità della funzione svolta, si ammalano con maggiore frequenza rispetto al personale di altri servizi ed utilizzano maggiormente il part time. La somma dei part time incide infatti per un valore pari a circa 5 persone su un totale di n. 7 dipendenti con orario P.T.; La presenza in servizio inoltre, risente di un'assenza per aspettativa per ricongiunzione coniuge.

| Centro di costo                      | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|--------------------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                                      |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                                      | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                      | B       | 5              | 4,5        | 3              | 3,1        | 3              | 2,9        |
|                                      | B *     | 1              | 0,8        | 1              | 0,8        | 0              | 0,0        |
|                                      | C       | 3              | 2,6        | 2              | 1,9        | 2              | 2,0        |
|                                      | D       | 2              | 2,0        | 2              | 1,4        | 2              | 1,7        |
|                                      | D *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
| <b>Altri Impianti Sportivi (210)</b> |         | <b>11</b>      | <b>9,9</b> | <b>8</b>       | <b>7,2</b> | <b>7</b>       | <b>6,7</b> |

La sezione Servizi sportivi mantiene un livello di presenza effettiva superiore al 90%, quindi superiore alla media di ente, pur in presenza di un dipendente in part time al 66,67%.

| Centro di costo   | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|---|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|   |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|   | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|   | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|   | B *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 1              | 0,6        |
|   | C       | 1              | 0,7        | 2              | 1,4        | 1              | 0,8        |
|   | D       | 2              | 2,0        | 2              | 1,7        | 2              | 1,9        |
|   | D *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
| <b>Politiche Giovanili e altri serv. Di Prev. E riabilit. (310)</b> |         | <b>3</b>       | <b>2,6</b> | <b>4</b>       | <b>3,1</b> | <b>4</b>       | <b>3,4</b> |

Per quanto riguarda le politiche giovanili si registra negli anni un continuo miglioramento nella presenza effettiva che si assesta nel 2009 a circa 85%.

### D31 – SETTORE OO.PP. E PATRIMONIO

| Centro di costo         | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|-------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                         |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                         | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                         | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                         | B *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 1              | 1,0        |
|                         | C       | 2              | 1,4        | 2              | 1,4        | 2              | 1,2        |
|                         | D       | 1              | 1,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                         | D *     | 1              | 1,0        | 1              | 0,8        | 1              | 0,8        |
| <b>Patrimonio (060)</b> |         | <b>4</b>       | <b>3,3</b> | <b>3</b>       | <b>2,2</b> | <b>4</b>       | <b>3,0</b> |

Il valore di presenza effettiva si mantiene su un livello sufficiente anche se risente di un dipendente a part time al 50%.

| Centro di costo              | Livello | II° trim. 2007 |             | II° trim. 2008 |             | II° trim. 2009 |             |
|------------------------------|---------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
|                              |         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         |
|                              | A       | 1              | 1,0         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
|                              | B       | 6              | 5,8         | 5              | 4,4         | 5              | 4,8         |
|                              | B *     | 4              | 3,5         | 7              | 6,6         | 5              | 4,6         |
|                              | C       | 10             | 9,9         | 7              | 7,3         | 7              | 7,3         |
|                              | D       | 6              | 6,1         | 9              | 8,6         | 9              | 8,9         |
|                              | D *     | 3              | 2,7         | 3              | 2,7         | 3              | 2,9         |
| <b>Lavori Pubblici (070)</b> |         | <b>30</b>      | <b>29,0</b> | <b>31</b>      | <b>29,7</b> | <b>29</b>      | <b>28,5</b> |

| Centro di costo        | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                        |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                        | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                        | B       | 1              | 1,0        | 2              | 0,9        | 2              | 2,0        |
|                        | B *     | 2              | 1,9        | 2              | 1,9        | 2              | 1,8        |
|                        | C       | 1              | 1,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                        | D       | 0              | 0,0        | 1              | 1,0        | 1              | 1,1        |
|                        | D *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
| <b>Viabilità (230)</b> |         | <b>4</b>       | <b>3,9</b> | <b>5</b>       | <b>3,7</b> | <b>5</b>       | <b>4,8</b> |

Il livello di presenza effettiva nei centri di costo 070 e 230 risulta molto buono e si attesta su una percentuale superiore al 96% nel centro di costo 230 ed addirittura al 98% nel centro di costo 070.

| Centro di costo | Livello | II° trim. 2007 |     | II° trim. 2008 |     | II° trim. 2009 |     |
|-----------------|---------|----------------|-----|----------------|-----|----------------|-----|
|                 |         | Ass.           | FTE | Ass.           | FTE | Ass.           | FTE |
|                 | A       | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
|                 | B       | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
|                 | B *     | 2              | 1,8 | 2              | 1,8 | 2              | 1,8 |
|                 | C       | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |

|                                     |    |          |            |          |            |          |            |
|-------------------------------------|----|----------|------------|----------|------------|----------|------------|
|                                     | D  | 1        | 1,0        | 1        | 0,9        | 1        | 0,9        |
|                                     | D* | 0        | 0,0        | 0        | 0,0        | 0        | 0,0        |
| <b>Pubblica illuminazione (240)</b> |    | <b>3</b> | <b>2,8</b> | <b>3</b> | <b>2,7</b> | <b>3</b> | <b>2,6</b> |

La presenza in servizio risulta pressoché costante con una riduzione nel 2° trimestre 2009 per una malattia di lunga durata.

#### D32 – SETTORE VIABILITA', URBANISTICA E SUAP

| Centro di costo                              | Livello | II° trim. 2007 |             | II° trim. 2008 |             | II° trim. 2009 |             |
|--|---------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
|  |         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         |
|  | A       | 1              | 1,0         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
|  | B       | 1              | 0,9         | 2              | 1,6         | 1              | 1,1         |
|  | B*      | 5              | 4,9         | 5              | 4,9         | 6              | 6,0         |
|  | C       | 13             | 11,3        | 11             | 8,4         | 9              | 8,5         |
|  | D       | 5              | 4,9         | 5              | 5,1         | 5              | 5,1         |
|  | D*      | 4              | 3,4         | 4              | 3,3         | 4              | 3,6         |
| <b>Urbanistica ed Edilizia Privata (250)</b> |         | <b>29</b>      | <b>26,4</b> | <b>27</b>      | <b>23,4</b> | <b>25</b>      | <b>24,3</b> |

Il dato globale del Settore si colloca al 30.06.2009 sopra la media dell'ente anche se risente dell'orario P.T. di n. tre dipendenti.

#### D33 – SETTORE AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE TRASPORTI E MOBILITA' S.P.L. SISTEMI INFORMATIVI

| Centro di costo     | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|---------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                     |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                     | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                     | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                     | B*      | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                     | C       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                     | D       | 2              | 2,0        | 2              | 2,0        | 2              | 1,9        |
|                     | D*      | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
| <b>C.E.D. (100)</b> |         | <b>2</b>       | <b>2,0</b> | <b>2</b>       | <b>2,0</b> | <b>2</b>       | <b>1,9</b> |

I Sistemi Informativi permangono anche nel primo semestre 2009 su valori di presenza effettiva molto buoni.

| Centro di costo        | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                        |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                        | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                        | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                        | B*      | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                        | C       | 1              | 1,0        | 1              | 1,1        | 1              | 1,0        |
|                        | D       | 1              | 0,8        | 1              | 1,1        | 1              | 0,9        |
|                        | D*      | 0              | 0,0        | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        |
| <b>Trasporti (245)</b> |         | <b>2</b>       | <b>1,8</b> | <b>3</b>       | <b>3,3</b> | <b>3</b>       | <b>2,9</b> |

| Centro di costo                        | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|--|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|  |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|  | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|  | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|  | B *     | 2              | 2,1        | 2              | 2,1        | 2              | 1,8        |
|  | C       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|  | D       | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        |
|  | D *     | 3              | 2,8        | 3              | 2,4        | 3              | 2,7        |
| <b>Ambiente e Verde Pubblico (290)</b> |         | <b>6</b>       | <b>5,9</b> | <b>6</b>       | <b>5,4</b> | <b>6</b>       | <b>5,6</b> |

Il valore di presenza effettiva delle due sezioni Ambiente, Sviluppo Sostenibile e Trasporti e Mobilità, evidenzia una presenza in servizio superiore alla media, con un sensibile miglioramento nella sezione Ambiente.

| Centro di costo                | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|--------------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                                |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                                | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                | B *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                | C       | 1              | 0,9        | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        |
|                                | D       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                | D *     | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        |
| <b>Aziende Speciali (AASS)</b> |         | <b>2</b>       | <b>1,9</b> | <b>2</b>       | <b>2,0</b> | <b>2</b>       | <b>2,0</b> |

Il livello di presenza effettiva nella sezione Aziende e Partecipazioni, si mantiene su prestazioni totali, raggiungendo nel 2009, come nel 2008 il 100%.

#### D34 – SETTORE RISORSE FINANZIARIE SVILUPPO ECONOMICO

| Centro di costo                                | Livello | II° trim. 2007 |             | II° trim. 2008 |             | II° trim. 2009 |             |
|--|---------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
|  |         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         |
|  | A       | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
|  | B       | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
|  | B *     | 4              | 3,8         | 5              | 5,7         | 4              | 4,8         |
|  | C       | 9              | 7,8         | 11             | 10,6        | 11             | 9,3         |
|  | D       | 5              | 3,2         | 6              | 4,8         | 6              | 4,3         |
|  | D *     | 2              | 1,7         | 2              | 1,9         | 2              | 2,0         |
| <b>Ragioneria e Bilancio - Economato (040)</b> |         | <b>20</b>      | <b>16,4</b> | <b>24</b>      | <b>23,0</b> | <b>23</b>      | <b>20,3</b> |

Nel primo semestre 2009 la percentuale di presenza effettiva dei servizi Ragioneria ed Economato evidenzia un calo di presenza nei livelli C e D dovuti essenzialmente a tre assenze per maternità ed una assenza per malattia.

| Centro di costo | Livello | II° trim. 2007 |     | II° trim. 2008 |     | II° trim. 2009 |     |
|-----------------|---------|----------------|-----|----------------|-----|----------------|-----|
|                 |         | Ass.           | FTE | Ass.           | FTE | Ass.           | FTE |
|                 | A       | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
|                 | B       | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
|                 | B *     | 3              | 2,4 | 3              | 2,8 | 3              | 2,7 |

|                      |     |   |     |   |     |   |     |
|----------------------|-----|---|-----|---|-----|---|-----|
|                      | C   | 2 | 1,9 | 1 | 1,3 | 1 | 1,4 |
|                      | D   | 1 | 1,1 | 2 | 2,2 | 2 | 1,9 |
|                      | D * | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 |
| <b>Tributi (050)</b> |     | 7 | 6,4 | 7 | 7,3 | 7 | 7,0 |

Al centro di costo Tributi si registra una presenza effettiva decisamente sopra la media che è arrivata addirittura lo scorso anno ad oltrepassare il 100%.

#### D35 – SERVIZI SOCIALI, CASA, PARI OPPORTUNITA', IMMIGRAZIONE

| Centro di costo                             | Livello | II° trim. 2007 |     | II° trim. 2008 |     | II° trim. 2009 |     |
|---|---------|----------------|-----|----------------|-----|----------------|-----|
|   |         | Ass.           | FTE | Ass.           | FTE | Ass.           | FTE |
|   | A       | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
|   | B       | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
|   | B *     | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
|   | C       | 3              | 2,4 | 3              | 2,5 | 3              | 2,6 |
|   | D       | 1              | 0,8 | 1              | 1,0 | 1              | 1,0 |
|   | D *     | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
| <b>Edilizia Residenziale Pubblica (260)</b> |         | 4              | 3,2 | 4              | 3,5 | 4              | 3,6 |

Il livello di presenza effettiva, pur continuando un trend in continuo miglioramento, risente del minor orario effettuato da due dipendenti in part time.

| Centro di costo   | Livello | II° trim. 2007 |      | II° trim. 2008 |      | II° trim. 2009 |      |
|---|---------|----------------|------|----------------|------|----------------|------|
|   |         | Ass.           | FTE  | Ass.           | FTE  | Ass.           | FTE  |
|   | A       | 1              | 0,8  | 0              | 0,0  | 0              | 0,0  |
|   | B       | 0              | 0,0  | 3              | 2,8  | 3              | 2,9  |
|   | B *     | 1              | 0,8  | 0              | 0,0  | 0              | 0,0  |
|   | C       | 8              | 6,0  | 9              | 6,6  | 9              | 8,1  |
|   | D       | 7              | 5,2  | 7              | 6,0  | 7              | 4,9  |
|   | D *     | 1              | 1,0  | 1              | 1,1  | 1              | 0,9  |
| <b>Assistenza e beneficenza Pubbl. e serv. alla persona (320)</b> |         | 18             | 13,8 | 20             | 16,5 | 20             | 16,8 |

Anche nella sezione servizi sociali si rileva un costante miglioramento nella presenza effettiva in servizio: il dato del 2009 risente fortemente di una assenza per maternità, di una assenza per malattia e n. 7 dipendenti in part time.

#### D36 – COMMERCIO TURISMO/IMMAGINE U.R.P. STATISTICA

| Centro di costo         | Livello | II° trim. 2007 |     | II° trim. 2008 |     | II° trim. 2009 |     |
|-------------------------|---------|----------------|-----|----------------|-----|----------------|-----|
|                         |         | Ass.           | FTE | Ass.           | FTE | Ass.           | FTE |
|                         | A       | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
|                         | B       | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
|                         | B *     | 1              | 0,9 | 1              | 0,8 | 1              | 0,8 |
|                         | C       | 1              | 0,8 | 2              | 2,0 | 2              | 1,9 |
|                         | D       | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 | 0              | 0,0 |
|                         | D *     | 1              | 0,8 | 1              | 0,9 | 1              | 0,9 |
| <b>Statistica (090)</b> |         | 3              | 2,5 | 4              | 3,8 | 4              | 3,6 |

La presenza in servizio nella sezione Statistica rileva un leggero calo al 30/06/2009 pur mantenendosi sopra la media generale dell'ente.

| Centro di costo                   | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|-----------------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                                   |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                                   | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                   | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                   | B *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                   | C       | 1              | 1,0        | 1              | 1,3        | 1              | 1,1        |
|                                   | D       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                                   | D *     | 1              | 0,9        | 1              | 0,8        | 1              | 0,8        |
| <b>Ufficio Immagine (355/225)</b> |         | <b>2</b>       | <b>1,9</b> | <b>2</b>       | <b>2,1</b> | <b>2</b>       | <b>2,0</b> |

Il servizio Immagine invece pur in presenza dei due dipendenti assegnati part time, mantiene un livello di presenza in servizio molto alto poiché proprio per le mansioni specifiche affidate, necessita che sia assicurata, in certi periodi, una presenza in servizio oltre gli standard.

| Centro di costo        | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                        |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                        | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                        | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                        | B *     | 1              | 0,8        | 1              | 0,9        | 2              | 1,9        |
|                        | C       | 4              | 2,4        | 4              | 2,5        | 4              | 2,6        |
|                        | D       | 2              | 2,2        | 2              | 2,1        | 2              | 1,9        |
|                        | D *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
| <b>Commercio (360)</b> |         | <b>7</b>       | <b>5,5</b> | <b>7</b>       | <b>5,6</b> | <b>8</b>       | <b>6,4</b> |

Presso il servizio Commercio la presenza effettiva in servizio continua a risentire anche nel 2009 delle assenze prolungate per malattia di due dipendenti uno di cat. C. e uno di cat. B\* e di due part time.

| Centro di costo                                | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|--|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|  |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|  | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|  | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|  | B *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|  | C       | 3              | 2,5        | 3              | 2,7        | 3              | 2,7        |
|  | D       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|  | D *     | 1              | 0,8        | 1              | 0,6        | 1              | 0,8        |
| <b>Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)</b> |         | <b>4</b>       | <b>3,3</b> | <b>4</b>       | <b>3,3</b> | <b>4</b>       | <b>3,5</b> |

Il dato pur in miglioramento nell'ultimo triennio risulta comunque leggermente sotto la media dell'ente.

## D37 – CULTURA PART. POP. FRAZIONI DEMOGRAFICI RISORSE UMANE

| Centro di costo                          | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |             | II° trim. 2009 |            |
|--|---------|----------------|------------|----------------|-------------|----------------|------------|
|  |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE        |
|  | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0         | 0              | 0,0        |
|  | B       | 1              | 0,9        | 1              | 0,9         | 1              | 0,7        |
|  | B *     | 0              | 0,0        | 1              | 0,9         | 1              | 0,8        |
|  | C       | 5              | 4,2        | 5              | 4,2         | 4              | 3,3        |
|  | D       | 3              | 2,0        | 3              | 2,5         | 3              | 2,5        |
|  | D *     | 2              | 2,1        | 2              | 2,3         | 2              | 2,1        |
| <b>Personale ed Organizzazione (030)</b> |         | <b>11</b>      | <b>9,3</b> | <b>12</b>      | <b>10,7</b> | <b>11</b>      | <b>9,4</b> |

Il centro di costo Personale ed Organizzazione risente di due dipendenti con orario part time: la percentuale di presenza effettiva al 30/06/2009 scende rispetto al 2008 all'85,45%, valore leggermente inferiore alla media dell'ente.

| Centro di costo  | Livello | II° trim. 2007 |             | II° trim. 2008 |             | II° trim. 2009 |             |
|--|---------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
|  |         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         |
|  | A       | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
|  | B       | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
|  | B *     | 8              | 6,1         | 5              | 4,3         | 5              | 3,9         |
|  | C       | 7              | 5,9         | 11             | 10,5        | 11             | 9,6         |
|  | D       | 1              | 0,8         | 3              | 2,9         | 2              | 1,8         |
|  | D *     | 1              | 1,0         | 1              | 0,8         | 1              | 1,0         |
| <b>Anagrafe - Stato Civile - Elettorale - Leva (080)</b> |         | <b>17</b>      | <b>13,8</b> | <b>20</b>      | <b>18,4</b> | <b>19</b>      | <b>16,3</b> |

| Centro di costo             | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|-----------------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                             |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                             | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                             | B       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                             | B *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                             | C       | 2              | 1,5        | 2              | 1,4        | 2              | 1,6        |
|                             | D       | 1              | 0,7        | 1              | 0,5        | 1              | 0,7        |
|                             | D *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
| <b>Partecipazione (PAR)</b> |         | <b>3</b>       | <b>2,3</b> | <b>3</b>       | <b>1,9</b> | <b>3</b>       | <b>2,2</b> |

I dati relativi al Settore Demografici e Partecipazione Popolare risentono fortemente di due assenze rilevanti per malattia che aggiunte ad un part time e ad un distacco sindacale fanno scendere la presenza effettiva nei due servizi al di sotto della media dell'ente.

| Centro di costo    | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|--------------------|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                    |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|                    | A       | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|                    | B       | 1              | 1,0        | 2              | 1,9        | 2              | 1,7        |
|                    | B *     | 1              | 0,9        | 1              | 1,0        | 1              | 1,1        |
|                    | C       | 4              | 3,2        | 5              | 4,5        | 4              | 3,7        |
|                    | D       | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        | 1              | 0,8        |
|                    | D *     | 1              | 1,1        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
| <b>Museo (180)</b> |         | <b>8</b>       | <b>7,1</b> | <b>9</b>       | <b>8,3</b> | <b>8</b>       | <b>7,3</b> |

La presenza in servizio del personale del Museo è abbastanza costante e si colloca su livelli superiori alla media dell'ente, raggiungendo come nel 2008 il 92% anche in presenza di due part time al 69,44% uno nella categoria C ed uno nella categoria B.

| Centro di costo                          | Livello | II° trim. 2007 |            | II° trim. 2008 |            | II° trim. 2009 |            |
|--|---------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|  |         | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        | Ass.           | FTE        |
|  | A       | 1              | 0,6        | 1              | 0,8        | 1              | 0,8        |
|  | B       | 2              | 1,3        | 2              | 0,4        | 2              | 1,4        |
|  | B *     | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        | 0              | 0,0        |
|  | C       | 3              | 2,4        | 4              | 3,5        | 3              | 2,7        |
|  | D       | 2              | 1,8        | 2              | 1,8        | 2              | 1,8        |
|  | D *     | 1              | 0,8        | 1              | 1,0        | 1              | 1,0        |
| <b>Teatro e Attività Culturali (190)</b> |         | <b>9</b>       | <b>7,0</b> | <b>10</b>      | <b>7,6</b> | <b>9</b>       | <b>7,7</b> |

Nella presenza in servizio del personale del Teatro, per la specificità del servizio reso, occorre tenere conto delle variazioni legate alla stagionalità dell'attività che si concentra maggiormente nel secondo semestre di ogni anno. Nel primo semestre 2009 essa appare inferiore alla media dell'ente, per la presenza di n.3 dipendenti con orario part time (due di categoria C e uno di categoria B) che comporta in pratica, l'assenza di un dipendente e di due assenze prolungate per malattia.

#### D38 – SETTORE SICUREZZA

| Centro di costo                 | Livello | II° trim. 2007 |             | II° trim. 2008 |             | II° trim. 2009 |             |
|---------------------------------|---------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
|                                 |         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         | Ass.           | FTE         |
|                                 | A       | 1              | 0,8         | 1              | 1,0         | 0              | 0,0         |
|                                 | B       | 8              | 5,0         | 8              | 5,3         | 6              | 4,6         |
|                                 | B *     | 0              | 0,0         | 2              | 1,6         | 3              | 2,6         |
|                                 | C       | 41             | 35,4        | 38             | 34,3        | 38             | 35,6        |
|                                 | D       | 5              | 4,8         | 5              | 4,9         | 5              | 4,7         |
|                                 | D *     | 1              | 1,0         | 0              | 0,0         | 0              | 0,0         |
| <b>Polizia Municipale (120)</b> |         | <b>56</b>      | <b>46,8</b> | <b>54</b>      | <b>47,1</b> | <b>52</b>      | <b>47,4</b> |

Nel personale assegnato al servizio polizia locale, si rileva un progressivo miglioramento del livello di presenza effettiva che arriva nel 2009 a circa il 91% ben al di sopra della media dell'ente. Ciò tenuto conto che, il personale di categoria B, che svolge mansioni di accertatore di sosta, effettua servizio part time al 50% (3 unità), che n. 3 dipendenti prestano servizio con orario part time (due all'83,33% ed uno al 90%) nonché di una assenza rilevante per malattia.

Il personale di ruolo appartenente alla categoria C, svolgente funzioni proprie di polizia locale, evidenzia percentualmente la migliore progressione, passando da un indice di presenza effettiva del 86% nel 2007, al 90% del 2008 arrivando al 93% nel primo semestre 2009.