

FAQ

COGESTIONE DEL CENTRO ANTIVIOLENZA DEL POLESINE E RELATIVA CASA RIFUGIO

D.1: Ai fini della valutazione circa il mantenimento del personale già impiegato si chiede di conoscere il CCNL di riferimento, il livello e l'inquadramento delle operatrici già coinvolte nella gestione del CAV e della CR, nonché il compenso orario attualmente previsto per le figure dell'avvocata e della psicologa?

R.1: Il CCNL di riferimento delle attuali operatrici impiegate nel CAV e nella CR è quello delle cooperative sociali.

L'educatrice e l'assistente sociale sono inquadrate con il livello D2.

Il compenso orario dell'avvocata è di € 48,28 e quello della psicologa è di € 30,00.

D.2: Qualora si dichiarasse di volersi avvalere del personale attualmente impiegato nel CAV e nella CR, come si dovrà procedere per la compilazione del punto 5 della proposta di progetto in relazione a detto personale nella misura in cui vengono richieste le esperienze pregresse e i CV delle risorse umane coinvolte?

R.2: Qualora l'Ente dichiarerà di volersi avvalere del personale attualmente impiegato nel CAV e nella CR, nella compilazione del punto 5 della proposta di progetto ribadirà la volontà di avvalersi del personale già presente e dovranno essere indicate esclusivamente le esperienze professionali di ulteriori risorse umane che l'ente del terzo settore intende impiegare nella progettualità (allegando il curriculum vitae).

D.3: Le 120 ore di formazione iniziale vanno intese come obbligatorie anche per il personale attualmente impiegato nel CAV e nella CR?

R.3: Sì.

D.4: In relazione alla gestione delle emergenze, si chiede di poter ricevere copia del "Protocollo di rete per il contrasto alla violenza contro le donne della rete territoriale antiviolenza afferente all'A.Ulss 5 Polesana" e dei suoi Allegati.

R.4: Vedasi allegato

D.5: In riferimento alla gestione della Casa Rifugio, si chiede di poter ricevere copia dell'attuale Regolamento della Casa.

R.5: Vedasi allegato

D.6: In merito alla "dichiarazione validata da un professionista contabile (es. commercialista o revisore contabile) che attesti l'esclusività o la prevalenza, delle attività di prevenzione e contrasto alla violenza maschile, valutate anche in relazione alla consistenza percentuale delle risorse destinate in bilancio", in relazioni a quali anni di bilancio deve essere presentata?

R.6: Poiché l'Intesa Stato Regioni è stata approvata il 14 settembre 2022, si chiede che la dichiarazione faccia riferimento all'ultimo bilancio regolarmente dichiarato (anno 2023).

D.7: Si richiede cortesemente di sapere gli attuali orari di apertura del Centro antiviolenza e degli Sportelli;

R.7: Il Centro Antiviolenza di Rovigo e i relativi Sportelli sono aperti con i seguenti orari settimanali:

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì
ROVIGO 8:30/11:30 LENDINARA 9.00/11.00	ROVIGO 8:30/11:30	ADRIA 9:00/11:00 ROVIGO 11:30/12:30	ROVIGO 9:00/12:00	ROVIGO 8:30/11:30

Lo sportello di Rovigo è aperto altresì due pomeriggi al mese con orario 15:30-17:30, in caso di necessità.

D.8: Si chiede cortesemente di specificare se i costi delle utenze delle sedi del Centro antiviolenza e degli sportelli saranno a carico del Comune di Rovigo (incluse le spese di utenza telefonica, inclusa quella del numero verde attualmente in uso)?

R.8: Il Comune di Rovigo sostiene tutti i costi attinenti alla sede del Centro antiviolenza di Rovigo (ivi compreso il numero verde).

I costi delle utenze delle sedi degli Sportelli periferici sono a carico delle Amministrazioni ospitanti.

D.9: Si chiede cortesemente di specificare se i costi delle utenze della Casa Rifugio, così come le spese di manutenzione ordinaria e straordinaria della stessa saranno a carico del Comune di Rovigo.

R.9: Il Comune di Rovigo sostiene tutti i costi delle utenze della Casa Rifugio e le spese di manutenzione straordinaria della stessa. Poichè i finanziamenti statali/regionali a favore della Casa Rifugio, prevedono il rimborso delle spese attinenti la gestione materiale della struttura, le spese di ordinaria manutenzione, da concordarsi con il Comune di Rovigo, sono a carico dell'ente coprogettante che potrà chiedere il rimborso di tale spesa inserendola nella rendicontazione periodica.

D.10: Si chiede cortesemente di conoscere il numero di posti letto della Casa Rifugio e il numero di presenze medie della scorsa annualità;

R.10: La Casa Rifugio dispone di 8 posti letto e può ospitare n.3 donne con figli minori. Nel 2023 sono state accolte n.4 donne e n.4 minori – mediamente vengono ospitati 2 nuclei familiari.

D.11: Si chiede cortesemente di conoscere il numero di donne e minori accolti in emergenza nel corso della scorsa annualità.

R.11: Nel periodo 01.11.2023 – 31.10.2024 ci sono state 28 richieste di messa in protezione.

Si allegano i seguenti documenti:

- Protocollo di rete per il contrasto alla violenza contro le donne della rete territoriale antiviolenza afferente all'A.Ulss 5 Polesana e suoi Allegati;
- Regolamento della Casa Rifugio.